

O comportamento ético e transparente é a base para todos os relacionamentos da Gávea, sejam eles internos ou externos.

Dessa maneira, não admitimos condutas contrárias a tais princípios ou que conflitem com nossos valores, como:

- 1. Desrespeito à legislação, regulamentos e convenções aplicáveis ao negócio, políticas, normas e procedimentos internos;*
- 2. Preferências, favorecimentos ou privilégios em função de posição social, financeira ou hierárquica;*
- 3. Qualquer atitude de discriminação seja por condição étnica, religiosa, social, cultural, linguística, política, estética, etária, física, mental, de gênero, de orientação sexual e outras;*
- 4. Utilização de condições inadequadas de trabalho, trabalho infantil e quaisquer tipos de prática de emprego que possam ser interpretados como equivalente ao trabalho forçado ou análogo ao escravo em suas atividades e em seus Fornecedores. Além disso espera que seus Clientes e Parceiros atuem da mesma forma;*
- 5. Intimidações, ameaças ou atitudes abusivas, sejam por meio de palavras ou gestos, contra a integridade física e moral de qualquer pessoa;*
- 6. Atitudes, gestos ou palavras que possam ser caracterizados como assédio moral¹ ou assédio sexual²;*
- 7. Utilização de informações não verdadeiras (em análises, projetos, relatórios gerenciais ou contábeis) em qualquer circunstância, para obtenção de vantagem;*
- 8. Qualquer ato que possa ser caracterizado como corrupção, como por exemplo: oferecimento/aceitação de suborno, propina, extorsão, lavagem de dinheiro e tráfico de influência;*
- 9. Ocultação ou omissão do conhecimento de situação, relacionadas à empresa, por meio dos colaboradores ou em suas relações, que possa ser considerada suspeita de financiamento ao terrorismo, tráfico de drogas e qualquer outro ato ilícito.*

A Gavea Logística compromete-se a colaborar com os provedores de segurança pública e comunicar a sua política para demonstrar o compromisso com o respeito aos direitos humanos de seus Administradores e Empregados e de todos os membros das comunidades em

que atua.

Para assegurar que nossos valores e práticas estejam alinhados com esses princípios, disponibilizamos um canal de comunicação exclusivo no site da empresa, onde colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas podem enviar elogios, reclamações e denúncias. A Companhia repudia o abuso de poder e o tratamento desumano e atua no sentido de assegurar e fomentar a não-discriminação e o respeito à privacidade das pessoas.

Este canal é uma ferramenta segura e confidencial para que todos possam expressar suas preocupações ou relatar qualquer situação que viole os direitos humanos, as políticas internas da empresa ou as leis vigentes.

A Gávea Logística garante que todas as manifestações serão tratadas com seriedade, imparcialidade e rapidez, assegurando o anonimato dos envolvidos, quando solicitado.

Como acessar o canal de comunicação:

1. Acesse o site: <https://gavea-group.com/gavea-log>
2. Clique na seção “Canal de Comunicação” na parte superior da página.
3. Selecione a opção desejada: Elogio, Reclamação ou Denúncia.
4. Preencha o formulário com as informações solicitadas.

Acreditamos que a transparência e o diálogo são fundamentais para construir um ambiente de trabalho justo e respeitoso, e estamos comprometidos em tomar as medidas necessárias para corrigir qualquer desvio de conduta que comprometa os direitos humanos e os valores de nossa empresa.

O Cumprimento do Código de Conduta Ética é de responsabilidade de todos os colaboradores da Gávea. Incluindo a relação com clientes, fornecedores e parceiros.



Gávea Logística

1 Assédio moral: Exposição do empregado a situações humilhantes e constrangedoras, normalmente em relações hierárquicas ou assimétricas, causando-lhe humilhação e expondo-lhe a situações vexatórias perante os colegas de trabalho, fornecedores, clientes e perante a si mesmo (exemplos: desrespeito, agressividade, maus tratos, ridicularização e inferiorização).

2 De acordo com a Lei nº 10.224, de 15 de maio de 2001, Artigo 216-A, assédio sexual pode ser definido como: Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função.